

**ОБЪЯВЛЕНИЕ**  
**о приеме документов для участия в конкурсе**  
**на включение в кадровый резерв**  
**Территориального органа Федеральной службы государственной**  
**статистики по Рязанской области**

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Рязанской области объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на включение в кадровый резерв Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Рязанской области (Рязаньстат) по группам должностей государственной службы ([приложение №1](#)) в период с 3 ноября 2020 года по 23 ноября 2020 года включительно, в соответствии с приказом Рязаньстата от 30.10.2020 г. № 105 (далее – Конкурс).

Право на участие в Конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие иным установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе требованиям к гражданским служащим.

В соответствии с п. 11 ст. 16 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).

К кандидатам, принимающим участие в Конкурсе, предъявляются квалификационные требования в соответствии со ст. 12 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 16 января 2017 г. № 16 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы»:

**1. К образованию:**

- для замещения должностей гражданской службы категории «специалисты» старшей группы должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования;

- для замещения должностей гражданской службы категории «обеспечивающие специалисты» старшей группы должностей гражданской службы обязательно наличие профессионального образования.

Наличие образования подтверждается документом об образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы.

## **2. К стажу:**

для замещения старших должностей гражданской службы – без предъявления требования к стажу.

Для участия в Конкурсе гражданин Российской Федерации и федеральный государственный гражданский служащий представляет документы, указанные в [приложении № 2](#).

При проведении Конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в Конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

Конкурс заключается в оценке профессиональных и личностных качеств каждого кандидата, изъявившего желание участвовать в Конкурсе и допущенного к участию в нем, исходя из квалификационных требований для замещения соответствующих должностей гражданской службы.

Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе Конкурса организуется:

1. Размещение объявления о приеме документов для участия в Конкурсе на официальном сайте Рязаньстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - официальный сайт) и в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» <http://gossluzhba.gov.ru/> (далее – единая система).

2. Рассмотрение поданных кандидатами документов.

3. Проверка достоверности сведений, представленных кандидатами.

После проверки достоверности сведений, представленных кандидатами, конкурсная комиссия принимает одно из следующих решений:

1) допустить гражданина Российской Федерации (гражданского служащего) к участию во 2 этапе Конкурсе;

2) отказать в участии во 2 этапе Конкурса.

4. Информирование граждан Российской Федерации (гражданских служащих), представивших документы для участия в Конкурсе, о допуске (отказе в допуске) к участию в Конкурсе, о дате, месте, времени и порядке проведения Конкурса.

Гражданский служащий (гражданин) не допускается к участию в Конкурсе в случае его несоответствия квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы, на включение в кадровый резерв для замещения которых объявлен Конкурс, а также требованиям к гражданским служащим, установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в Конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

Информирование кандидатов об отказе в допуске к участию в Конкурсе с объяснением причин отказа в письменной форме осуществляется председателем комиссии (заместителем председателя комиссии). В случае если гражданин представил документы для участия в Конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в Конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием единой системы.

Документы, представленные для участия в Конкурсе, могут быть возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения Конкурса.

На втором этапе Конкурса осуществляется оценка кандидатов конкурсной комиссией на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должностям гражданской службы, на включение в кадровый резерв для замещения которых претендуют кандидаты: **тестирование, индивидуальное собеседование.**

Во время проведения 2 этапа Конкурса состоится **тестирование** кандидатов, допущенных ко второму этапу конкурса, для оценки уровня владения кандидатами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-телекоммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на **70** и более процентов заданных вопросов.

При проведении тестирования кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования. Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

В целях мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня кандидата можно пройти **предварительный квалификационный тест** вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня.

По итогам тестирования конкурсная комиссия перейдет к индивидуальному собеседованию с участниками Конкурса.

В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатами результатов тестирования, задаются вопросы с целью определения их профессионального уровня.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидатов и является основанием для включения кандидата (кандидатов) в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы соответствующей группы либо отказа во включении кандидата (кандидатов) в кадровый резерв.

По результатам Конкурса не позднее 14 дней со дня принятия конкурсной комиссией решения издается приказ Рязаньстата о включении в кадровый резерв кандидата (кандидатов), в отношении которого (которых) принято соответствующее решение.

Участники Конкурса будут уведомлены об итогах Конкурса в 7-дневный срок со дня завершения Конкурса.

Итоги Конкурса будут размещены на официальном сайте Рязаньстата <https://ryazan.gks.ru>, а также на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: [gossiluzhba.gov.ru](https://gossiluzhba.gov.ru).

Информация о дате, времени и месте проведения второго этапа Конкурса будет размещена дополнительно, не позднее чем за 15 дней до начала первой конкурсной процедуры 2 этапа конкурса.

**Прием документов для участия в Конкурсе  
осуществляется в течение 21 дня в период  
с 3 ноября 2020 года по 23 ноября 2020 года (включительно)**

Документы можно подать:

1. В электронном виде на официальном портале [gossiluzhba.gov.ru](https://gossiluzhba.gov.ru);
2. Направить заказным письмом с комплектом документов по адресу:  
390013 г. Рязань, ул. Типанова, д. 4;
3. Предоставить лично по рабочим дням:  
с понедельника по четверг с 10:00 до 16:00, в пятницу с 10:00 до 15:00 по  
адресу: 390013 г. Рязань, ул. Типанова, д. 4, каб. № 22  
(перерыв на обед с 13 час. 00 мин. до 13 час. 45 мин.)

Проход в здание Рязаньстата будет возможен по предварительно оформленному пропуску, с учетом действующих мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Рязанской области в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Контактные лица: ведущий специалист-эксперт административного отдела Сурова Анна Егоровна, ведущий специалист-эксперт административного отдела Меркулова Татьяна Степановна (с 3.11.2020 по 23.11.2020).

С подробной информацией о Конкурсе в Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Рязанской области также можно ознакомиться на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://gossluzhba.gov.ru>).

Расходы, связанные с участием в Конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.